

Pozostałe

Autor: opracowane wg INFOR Joanna Kalinowska, Monitor Prawa Pracy i Ubezpieczeń Nr 005/2007
Zmieniony 15.10.2008.

Ważne pytania do kadrowca

Prowadzę pozarolniczą działalność gospodarczą. Nikogo nie zatrudniam. Terminowo opłacam składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, ale na otrzymanych z OFE zestawieniach o składkach przekazanych na moje konto przez ZUS nie ma składek za pewien okres. Dokumenty ubezpieczeniowe, jakie składałem za siebie w ZUS, są prawidłowe pod względem rachunkowym i poprawno ci danych identyfikacyjnych. Czy jeszcze jakie dane powinienem sprawdzić w tych dokumentach?

- Powinien Pan zwrócić uwagę na blok XI deklaracji ZUS DRA, który nie może zostać niewypełniony. Blok ten wypełniają osoby opłacające składki wyłącznie za siebie, wykazując w nim kod tytułu swojego ubezpieczenia oraz informacje dotyczące podstaw wymiaru składek na poszczególne ubezpieczenia.

- Błędem może być również związanie z wypełnieniem dokumentu płatniczego. Jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą od kwietnia 2003 r. nie musi Pan składać deklaracji rozliczeniowej co miesiąc, jeżeli nie uległ zmianie dane wykazane w poprzedniej deklaracji (z pominięciem zmian składek wynikających ze zmian stóp procentowych składek lub podstaw ich wymiaru).

- Dokonując wpłaty składek za jeden miesiąc, w polu 10 dokumentu płatniczego Nr deklaracji powinien Pan w takiej sytuacji wpisywać 01, a w polu 11 Deklaracja - miesiąc i rok, którego wpłata dotyczy.

- Na podstawie dokumentów płatniczych można również sprawdzić, czy do OFE wpłynęły składki za wszystkie miesiące, za które do ZUS została wpłacona składka na ubezpieczenie emerytalne.

Pracownik zatrudniony u mnie od kilku lat zarzucił mi, że z przekazanej mu przez ZUS informacji wynika, że na jego ubezpieczenie emerytalne wpłynęły zbyt niskie składki (porównał to z ZUS RMUA).

-
Prawdopodobnie mniejsza wysokość składek na ubezpieczenie emerytalne wynika z tego, że te składki zostały przekazane przez ZUS na konto otwartego funduszu emerytalnego, którego członkiem jest pracownik. Na wniosek pracownika powinien Pan sprawdzić prawidłowość przekazanych za pracownika dokumentów ubezpieczeniowych złożonych za niego w ZUS i ustosunkować się na piśmie do wniosku pracownika w ciągu 60 dni od dnia jego otrzymania.

- Zazwyczaj niezgodności podstaw wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne pracownika a kwoty składki zaewidencjonowanej na jego koncie wynika z tego, że te składki (7,3% podstawy wymiaru) ZUS przekazuje do otwartego funduszu emerytalnego.

- Mogłoby jednak zdarzyć inne nieprawidłowości, z powodu których na koncie ubezpieczonego jest mniej składek niż by powinno. W takiej sytuacji pracownik powinien wystąpić do pracodawcy o sprostowanie danych przekazanych do ZUS.

- Pracodawca powinien udzielić pracownikowi odpowiedzi na wniosek nie później niż w ciągu 60 dni od dnia jego złożenia. Jeżeli uzna, że pracownik ma rację, to w terminie 30 dni powinien skorygować błędne dane lub uzupełnić brakujące dokumenty.

- Jeżeli nie uwzględni wniosku pracownika o sprostowanie danych, pracownik powinien sam złożyć wniosek o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w ZUS, dołączając do tego wniosku dokumenty potwierdzające wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne oraz kopie informacji o nieuwzględnieniu przez płatnika jego wniosku albo o wadliwym, a płatnik odmówił wydania tego dokumentu.

- Z takim wnioskiem osoba ubezpieczona może wystąpić także do ZUS w każdym czasie, niezależnie od czasu, jaki upłynął od okresu, za jaki nieprawidłowo naliczono składki. Można to w tym celu postąpić drukiem ZUS ZRU - Zgłoszenie reklamacji do informacji o stanie konta osoby ubezpieczonej.

- Postępowanie ZUS w tej sprawie powinno trwać nie dłużej niż 3 miesiące, chyba że jest szczególnie skomplikowane - wówczas powinno się zakończyć w ciągu 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku.